

DAREKON .net

HAAPAVEDEN

tehdaslaajennus ja aurinko-
energian käyttöönotto

KEMPOWER

on noussut nopeasti
Darekonin merkittäväksi
asiakkaaksi

TUKHOLMAN

uusi kiinteistö antaa
Darekonille tilaa kasvaa
Ruotsissa

ESG

koskettaa Darekonin
jokaista yksikköä



DAREKON.net

SYKSY • 2024

DAREKON OY:N ASIAKASLEHTI



Kempower / Tommi Mattila

6 Kempower on listattu kasvuyhtiö, joka valmistaa erilaisia latausratkaisuja. Yhtiö on moninkertaistanut liikevaihtonsa monena peräkkäisenä vuotena.

12 Haapaveden tehtaan uusiin laajennus on valmistunut ja otettu käyttöön. Kevään ja kesän aikana on tehty useita investointeja tuotantokoneisiin, kuten ladontaan ja juotostekniikkaan.

14 ESG on laaja kokonaisuus, jota käytetään arvioimaan organisaatioiden suorituskykyä ja vastuullisuutta ympäristön, sosiaalisten kysymysten ja hallinnon kannalta.

” Tuotantoa siirretään takaisin Aasiasta Eurooppaan.”

16 Darekon AB muutti viime huhtikuussa Tukholmassa uusiin tiloihin. Vanhoja tiloja lähes tuplasti suuremmat tilat ovat antaneet mahdollisuuden tehostaa toimintaa, lisätä henkilökuntaa ja ottaa uusia asiakkaita.

Julkaisija:
Darekon Oy

Päätoimittaja:
Kai Orpo

Tuotanto:
Kustannus Oy Lampila

Toimitus ja taitto:
Jouko Lampila

Kansi:
Haapaveden tehtaan uusiin laajennus tuottaa sähköä katon 260:lla aurinkopaneelilla.

Paino:
Offset Tuovinen

© 2024 Darekon Oy



Valmistautumista tulevaan

Sopimusvalmistajilla Euroopassa on uusia mahdollisuuksia, kun olosuhteet markkinoilla muuttuvat. Aikanaan Aasiaan siirrettyä tuotantoa siirretään takaisin Eurooppaan, koska asiakkaamme haluavat saada toimitukset paremmin hallintaan erilaisista häiriötekijöistä ja vastuullisuusvaatimuksista johtuen.

Tuntuu, että koronavuosista on jo ikuisuus, mutta vaikutukset näkyvät edelleen. Elektroniikkakomponenttien ja materiaalien toimitusajat ovat lyhentyneet ja asiakkaat pienentävät varastojaan, mikä väliaikaisesti pienentää kysyntää. Sopimusvalmistajilla on vastaava tilanne omien varastojen kanssa ja ne pyrkivät pienentämään niitä.

Darekon jatkaa panostuksiaan vastuullisuuteen. ESG-raportointimme kehittyy ja nimitimme vuoden alusta konsernin ESG-päällikön. Haapavedellä otettiin käyttöön aurinkovoimala ja lisättiin maalämmön käyttöä. Laiteinvestoinneissa huomioidaan ympäristövaikutukset aikaisempaakin paremmin ja kyberturvallisuus on myös yhtenä painopistealueena.

Ryhmittelimme asiakkaamme viiteen segmenttiin; MedTech, CleanTech, Aerospace&Defence, Advanced Industrials ja HighTech. Perinteisesti MedTech on ollut suurin, mutta CleanTech ja Aerospace&Defence ovat voimakkaimmassa kasvussa.

Kulunut vuosi olla ollut käyttöpääoman hallinnan ja sisäisen raportoinnin kehittämistä. Molemmat ovat kehittyneet suunnitelmien mukaan. Huhtikuussa Tukholman tehtaamme muutti uusiin isompiin ja parempiin tiloihin ja toukokuussa otimme käyttöön Haapaveden tehtaan laajennuksen. Lisäämme valmiuksiamme asiakkaidemme kasvaviin tarpeisiin.

Tässä lehdessä asiakasesittelyssä on Kempower. Hieno yhtiö, hyvällä asialla. Juttu kannattaa lukea.

Darekon haluaa edelleen kasvaa kuten se on tehnyt jo 39 vuotta. Näemme itsemme vastuullisena pohjoiseurooppalaisena sopimusvalmistajana, joka kykenee tarjoamaan asiakkailleen täyden palvelun sopimusvalmistusta. Meillä on hienot asiakkaat ja haluamme pitää heidät tyytyväisenä myös tulevaisuudessa ja auttaa heitä tavoitteidensa saavuttamisesta.

Suurkiitokset kaikille darekonilaisille, asiakkaillemme ja muille sidosryhmille menneestä vuodesta!

Kai Orpo

”

Meillä on hienot asiakkaat ja haluamme pitää heidät tyytyväisinä myös tulevaisuudessa.”

Klaukkalasta yksilöllisiä kotelointeja edullisesti

Yksilöllisiä, korkealaatuisia kotelointeja sisä- ja ulkokäyttöön – juuri asiakkaan tarpeisiin – ja edullisesti. Siinä Klaukkalan ohutlevytuotannon menestyksen yksinkertainen resepti. Reseptin eteen on kuitenkin tehty paljon työtä!

Olemme tehneet lukuisia isoja ja pieniä innovaatioita, jotka yksinkertaistavat ja nopeuttavat koteloiden valmistusta, sanoo Klaukkalan tehtaanoikeutaja **Pekka Antikainen**. – Tämä tekee kotelointeja ja kaapeista edullisempia. Kokonaisuus on liian

pitkä tässä selitettäväksi, mutta ottakaa yhteyttä ja tulkaa katsomaan!

Mitat ja materiaalit tarpeen mukaan

Darekonin koteloiden ja kaappien valikoima on laaja, mutta perusrakenne on lähtökohdaisesti aina sama. Materiaali voi olla tavallista teräslevyä, ruostumatonta, haponkestävää tai alumiinia. Mitat voivat olla melkein mitä tahansa ja pintakäsittely tarpeen mukaan. Jos tarvitaan tiivistettä, on pursotettu silikonitiiviste parasta, mitä markkinoilla on tarjolla.

– Suunnitteluinsinööri **Marko Pirinen** on virittänyt suunnitteluohjelmamme niin pitkälle, että voimme yleensä toimittaa ensimmäisen suunnitteluversion jo seuraavana päivänä asiakkaan kyselystä, jatkaa Antikainen.

nen. – Saranat, tuulihaat ja salvat voidaan useimmiten valmistaa levystä, mikä säästää kustannuksia. Kotelon kannen nurkkia ei tarvitse hitsata, kun käytetään meidän suunnitteluohjelmaa rakennusratkaisua. Tämä osaltaan säästää työtä ja hiontaa sekä varmistaa maalaamattoman kotelon hyvän ulkonäön. Tiivistellä varustettujen koteloiden nurkat toki hitsataan.

Pirisen mukaan hitsausta ja hiomista on suunnittelun ja menetelmien kehittämisen avulla vähennetty johdonmukaisesti, minkä ansiosta esim. ruostumattomat kotelot ovat laadultaan aivan alan huippua. Useimmat työvaiheet, kuten särmäys, kiinnikkeiden asennus, hitsaus, hionta ja tiivistys on robotisoitu, mikä takaa tehokkaan tuotannon ja yhtenäisen laadun. ■



Pekka Antikainen (vas) ja Marko Pirinen esittelevät rautateiden valo-opastimen koteloa, joka perustuu samaan perusrakenteeseen kuin tavalliset nelikulmaiset kotelot.



Marko Pirinen näyttää suunnitteluohjelmassa, miten saranat ja salvat voidaan usein valmistaa levystä. Pitkälle viritetty ohjelmisto antaa mahdollisuuden tuottaa ensimmäisen suunnitteluversion hyvin nopeasti.

Darekonilla on myyntikonttori Tampereella

Darekon on avannut viime keväänä myyntikonttorin Hervantaan Tampereella. Konttori toimii tukikohtana, kun Darekonin henkilöt käyvät tapaamassa Tampereen alueella toimivia asiakkaita.

– Meillä on paljon asiakkaita Tampereen alueella ja läsnäolo paikallisesti helpottaa toimintaamme heidän kanssaan, sanoo Darekon Oy:n myyntijohtaja **Petri Kettunen**. – Myös Premecillä on asiakkaita alueella ja käytämme konttoria joustavasti tarpeen mukaan.

– Toistaiseksi Tampereen konttori ei ole vakituisesti miehitetty, mutta jos löydämme Tampereen alueelta sopivan myyntihenkilön, voi konttori toimia jatkossa hänen vakituisena työpisteensä.

Hervanta valikoitui toimiston sijaintipaikaksi, koska se on hyvien liikenneyhteyksien varrella ja kuitenkin sivussa keskustan ruuhkista. Alueella toimii myös paljon korkean teknologian yrityksiä, jotka ovat joko nykyisiä tai potentiaalisia Darekonin asiakkaita. ■



Darekonin uusi myyntikonttori sijaitsee Hervannassa, lähellä useita merkittäviä asiakkaita.

Päätoiminen HR-partneri kehittämään työhyvinvointia

Tradenomi (YAMK) **Henna Takalo** on nimitetty viime keväänä Darekon Oy:n Haapaveden tehtaan ja Premec Oy:n Ylivieskan tehtaan yhteiseksi HR-partneriksi. 20 vuotta S-ryhmän palveluksessa esihenkilönä toiminut Takalo tuntee henkilöstöhallinnon kokonaisuuden ja -järjestelmät.

– Tällä henkilöstöhallinto on hyvällä pohjalla ja rakennettu selkeiden pelisääntöjen varaan. Olen tykännyt kovasti ”kuherruskuukaudesta”, sanoo kesällä haastateltu Takalo. – Aikaisempi tehtäväni oli vähän samantapainen kuin tuotantopäälliköllä täällä. Osaan samastua heidän arkeensa ja kysellä, miten menee.

– Tahtonani on keventää Haapaveden ja Ylivieskan tehtaanjohtajien kuormaa henkilöstöpuolen asioista.

Tärkeimpänä antinaan Takalo pitää esihenkilön kokemustaan ja kuuntelemisen taitoa. Hänen tavoitteenaan on, että kaikki voivat hyvin – toimihenkilöt tuotantohenkilöiden ohella ja myös tehtaanjohtajat, ”kapteenit”.

– Nykyään pitää ottaa huomioon ihmiset, jatkaa Takalo. – Numeroita ei voi unohtaa, mutta ihmiset pitää muistaa. Meillä kaikilla on joskus ulkoisia paineita – ihminen on monen tekijän summa. ■



Premecille uusia tiloja ja uusi laserhitsauskone

Premecin päätehtaan lähellä sijainnut kokoonpanotehdas muuttaa uusiin, entistä toimivampiin ja väljempihin tiloihin, lähemmäksi Ylivieskan keskustaa. Tuotantolaitteissa on investoitu mm. FANUCI 4.0 PRO GenX -laserhitsauskoneeseen. Laite on mallisarjan tehokkain, 3 000 watin malli.

Aikaisemmassa vuokratilassa meillä oli paljon Kempowerin tuotantoa. Nyt se siirtyy kokonaisuudessaan päätehtaalalle, kertoo Premec Oy:n toimitusjohtaja **Juha Männistö**. – Nyt voimme tarjota asiakkaalle parasta mahdollista palvelua, kun esimerkiksi kaappien osat voidaan siirtää suoraan maalaamosta kokoonpanoon.

– Uudessa tilassa on enemmän väljyyttä ja paljon parempi piha-alue, joka käsittää myös paljon ulkovarastotilaa. Siirrämme sinne omaa tuotantoamme ja suurikokoisia tuotteita, jotka esimerkiksi eivät käy maalaamossamme.

Männistön mukaan Premec on tehnyt Kempowerille tuotantoa noin 20 vuoden ajan – jo aikoinaan Cernin hiukkaskiihdyttimen virransyöttökaappien suunnittelua ja valmistusta. Nykyinen sähköautojen latauskaappien valmistus on laajentanut yhteistyötä merkittävästi.

Laserilla hitsataan melkein mitä tahansa

– Tärkein syy investointiin on hitsauslaadun parantaminen, sanoo Männistö. – Laserista siirtyy hitsattavaan kappaleeseen hyvin vähän lämpöä, joten se soveltuu erinomaisesti esimerkiksi ohuen ruostumattoman teräslevyn hitsaamiseen. Levy ei vääntele hitsauksen yhteydessä ja sauma on hyvin siisti. Lisäksi sauman puhdistaminen onnistuu samalla laitteella – vain suulake vaihtamalla ja tehoa säätämällä.

Männistön mukaan oleellista investointipäätöksessä olivat myös tietyt tuotteet, joiden hitsaaminen muilla menetelmillä on ollut hyvin hankalaa. Laserilla voi hitsata esimerkiksi alumiinia ja kuparia sekä yhdistää eri materiaaleja toisiinsa. Laser sopii myös ruosteen poistoon korvaamaan hiekkapuhallusta.

Laserhitsaukselle on rakennettu oma valotiivis työtilansa, koska säteily on hyvin vaarallista silmille. ■



Kempowerin tehoyksikkökaappeja lähdössä asiakkaalle. Kuhunkin kaappiin voidaan sijoittaa 1-4 tehomodulia, kukin teholtaan 50 kW.



Tehtaalla on mallikappaleet kustakin erilaisesta satelliittiversiosta. Tuomas Laitila (vas) näyttää Petri Kettuselle versioiden eroja.

KEMPOWER MENESTYY DYNAAMISILLA LATAUS- JÄRJESTELMILLÄ



Nimi Kemppi on kaikille hitsausalaa tunteville tuttu Kemppien suvun perheyhtiö jo 70 vuoden ajalta. Kempower on listattu sähköajoneuvojen pikalatausratkaisuihin keskittynyt kasvuyhtiö, jonka visio on luoda maailman halutuimpia latausratkaisuja kaikille, kaikkialla.



Kempower / Sakari Rönkä

”

Dynaaminen latausjärjestelmä tunnistaa auton kyvyn ottaa vastaan tehoa.”

Kempowerin juuret ulottuvat vuoteen 1997, kun yhtiö perustettiin Kempin Oy:n tytäryhtiöksi kehittämään muita kuin hitsaukseen liittyviä tasavirta (DC) virtalähteitä. Yhtiö toimitti 2000-luvun alussa mm. Cernin hiukkaskiihdyttiin suurimman osan sen virtalähteistä. Myös Darekonin tytäryhtiö Premec oli jo silloin mukana ja toimitti virtalähteiden kaapit.

Vuonna 2009 Kempowerin liiketoiminta laitettiin tauolle ja yhtiön kehitystiimi jatkoi Kempin Oy:n kehityksikkönä mm. sähköautojen latauksen kehittämistä. Vuonna 2017 Kempower Oy käynnistettiin uudelleen ja toiminta on kasvanut siitä lähtien.

Raskas liikenne on nouseva trendi

Sähköautojen lataus voidaan jakaa kolmeen alueeseen, jotka ovat

- Hitaat latausratkaisut (1-22 kW, AC, vaihtovirta)
- Pikalatausratkaisut (22-100 kW, DC)
- Suurteholatausratkaisut (>100 kW, DC)

Kempower keskittyy pika- ja suurteholataukseen, joissa yhtiön suurtehotekniikan hallinta tulee oikeuksiinsa. Kempower on kaikkiaan alan markkinajohtaja Pohjoismaissa, vahvassa

kasvussa kautta Euroopan ja nyt avannut myös oman tuotantolaitoksen Yhdysvaltoihin. Sähkökäyttöisten henkilöautojen markkina on kehittynyt ensimmäisenä ja sähkökäyttöisten henkilöautojen osuus on noin 4% kaikista autoista. Latausjärjestelmien huipputehot ovat 200-300 kilowatin (kW) luokkaa ja CCS-tyypin (Combined Charging System) pistoke on muodostumassa standardiksi.

Paikallisliikenteen linja-autoissa sähköistymisaste on jo huomattavasti henkilöautoja korkeampi. Paikallisbusseilla ajomatkat ovat suhteellisen lyhyitä ja auton latausta on mahdollista täydentää aina päätepysäkillä. Sähköbussin elinkaarikustannus (TCO) on jo selvästi dieselkäyttöistä alhaisempi. Nyökkisääntönä sanotaan, että sähköbussin hankintahinta on tupla ja käyttökustannus puolet verrattuna dieseliin.

Kuorma-autoissa sähkön osuus on vasta promillen osia ja keskittynyt käytännössä taajamien jakeluautoihin ja vastaaviin. Juuri tässä Kempower näkee suurimmat mahdollisuutensa, koska viime kädessä TCO tulee ratkaisemaan markkinat ja ensimmäisellä latausratkaisujen toimittajalla on parhaat mahdollisuudet ottaa leijonanosa markkinoista.

Dynaaminen latausratkaisu on edelläkävijä

Kempower Oyj:n hankintapäällikkö **Tuomas Laitila** tuli taloon kolme vuotta sitten, jolloin yhtiössä oli sata työntekijää. Nyt heitä on yli 800.

- Henkilöautoissa meillä on tällä hetkellä erittäin vahva markkinaosuus, mutta siellä myös kilpailu on kovinta, sanoo Laitila. - Raskas liikenne on sähköistyksen nouseva trendi ja näkemyksemme on, että tulevaisuus kääntyy siihen suuntaan. Kaupunkiliikenteen osalta raskas liikenne on jo nyt merkittävä alue.

Kempowerin tehoyksikkö koostuu yleensä 1-3 standardimittaisesta kaapista, joista kuhunkin voidaan asentaa 1-4 tehomodulia, kukin latausteholtaan 50 kW. Kolmen tehoyksikön kokonaisteho on siis 600 kW. Tämä teho voidaan jakaa kahdeksan lataussatelliitin, eli latauspistokkeen kesken dynaamisesti siten, että kukin satelliitti saa vähintään 25 kW ja enintään käytettävissä olevan maksimitehon. Nestejäähdytteisiä CCS-pistokkeita käytettäessä tämä on enintään 400 kW, eli 800 voltin (V) jännitteellä 500 ampeeria (A). Toistaiseksi yksikään henkilöauto tosin ei taida ottaa vastaan näin suurta lataustehoa.

- Dynaamisen latausratkaisun etu verrattuna perinteiseen on se, että järjestelmä tunnistaa ajoneuvon ja sen kyvyn

ottaa vastaan tehoa, jatkaa Laitila. - Meidän dynaaminen järjestelmämme osaa jakaa lataustehon 25 kW:n portain kullekin ladattavalle ajoneuvolle, jolloin jokainen saa mahdollisimman suuren tehon ja latausjärjestelmän kokonaisteho tulee mahdollisimman tarkoin hyödynnetyksi.

- Tehoyksikkömme on rakennettu käyttäen uusinta tekniikkaa, kuten SiC (piikarbiidi)-puolijohteita. Ne ovat nopeita ja kestävätkä käyttöä jopa 170°C lämpötilassa. Pienin voimayksikkömme toimii 3 x 63 A liitännällä, eli on noin 40 kW tehoinen, ja suurin latauskenttä voi olla monien megawattien (MW) tehoinen.

Darekon on tuttu jo vuosien ajalta

Tuomas Laitilalla on pitkä historia Darekonin kanssa. Hän on tehnyt yhteistyötä Darekonin kanssa jo 8-9 vuoden ajan aikaisemmissa tehtävissään.

- Yhteistyömme on toiminut ja kehittynyt erittäin hyvin, sanoo Laitila. - On aivan selvää, että toimintamme nopea kehittyminen ja siihen liittyvät muutokset asettavat sopimusvalmistajalle kovat vaatimukset. Darekon on ollut hyvin joustava muutoksille ja sopeutunut erinomaisesti.

- Merkittävää on myös se, että Darekon on ollut valmis tekemään omaehtoisesti merkittäviäkin investointeja, joilla he ovat voineet täyttää uudet tarpeemme ja sopeutua kapasiteetin muutoksiin. Premec



Kempower / Tommi Mattila

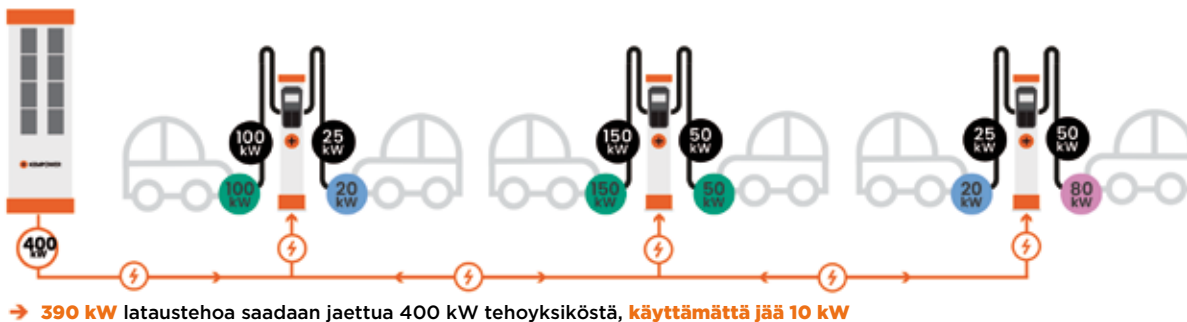


Kempower / Tommi Mattila

Tehoyksikön tehomodouleja tuotannossa. Tehoyksikköön voidaan asentaa 1-4 tehomodulia, kukin teholtaan 50 kW.

Dynaamisen latausjärjestelmän edut verrattuna perinteiseen DC-lataukseen

Kempower-latausjärjestelmä: enemmän tehoa, vähemmän hukka-aikaa, pienempi verkkoliityntä

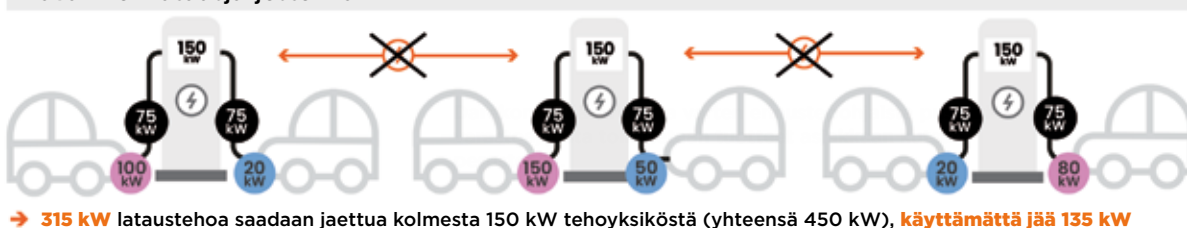


● Auto saa täyden lataustehon

● Auto saa vähemmän kuin täyden lataustehon

● Auto varaa enemmän lataustehoa kuin pystyy käyttämään

Tavallinen latausjärjestelmä



Grafiikka: Kempower

puolestaan tekee tehoyksikköjemme kaappeja ja on osaltaan pystynyt sopeuttamaan tuotantoaan ja sen järjestelyjä vastaamaan tarpeitamme ja toiveitamme.

Yhteistyö toimii erinomaisesti

– Yhteistyömme Kempowerin kanssa syvenee mielestäni päivä päivältä, sanoo Darekon Oy:n myyntijohtaja **Petri Kettunen**. – Tuotannon ylösajo oli todella nopeaa, kun vuonna 2022 tehtiin ainoastaan yksi prototoimitus. Sitä seurasi monia nopeita ja pieniä eriä, joissakin vain pieniä muutoksia verrattuna edelliseen versioon. Tämän jälkeen volyymit alkoivat nousta ja haasteet siirtyivät eri tavalla materiaalihallintaan.

Tällä hetkellä tuotanto on Kettusen mukaan jatkuvaa, ennustettua volyymituotantoa, jonka rinnalla ei tietenkään voi unohtaa uusia kehitysaskelia, uusia versioita tai muuta tuotteisiin liittyvää kehittämistä. Tässä yhteydessä Kettunen kehuu myös Darekonin koko organisaatiota, joka pystynyt vastaamaan nopeasti vaihtuvien tilanteiden haasteisiin.

– Kuluva vuosi on mennyt todella hyvin. Haasteita on ollut ja tulee varmasti olemaan mutta Kempowerin henkilöstön avulla pystymme ne selättämään. Kempower ymmärtää hienosti sopimusvalmistajan toimintaa ja on ollut valmis esimerkiksi osallistumaan kustannuksiin, joita kova vauhti ja komponenttitehtaiden toimitusajat ovat aiheuttaneet, kiittää Kettunen.

Kempower on laitevalmistaja

Darekonin osuus Kempowerin järjestelmien elektroniikan valmistamisessa on Laitilan mukaan merkittävä. Laitteiden kaikki elektroniikka tulee sopimusvalmistajilta. Kempower ei asenna itse laitteitaan, ei rakenna omia verkkojaan, eikä toimi latausoperaattorina. Kempowerin ydinasamista on virtalähteiden suunnittelu, järjestelmäosaaminen, laitekoonpano ja testaus.

Keskeinen osa järjestelmäosaamista on toki Kempowerin ChargeEye-ohjelmisto, jolla hallitaan latausjärjestelmän toimintaa. Sen avulla latausoperaattorit ja palveluntarjoajat voivat tarkkailla ja hallita latureiden päivittäistä toimintaa. Ohjelmisto yhdistää sähköautojen



Satelliitit kootaan Kempowerin itse suunnittelemissa telineissä.



Nestejäähdytteiset satelliitit kootaan tehtaan toisessa osassa.



Viimeistellyt satelliitit pakataan tukeviin vanerilaatikoihin.



Petri Kettunen ja Tuomas Laitila sekä vasemmalla nestejäähdytteinen satelliitti ja oikealla tavallinen. Keskellä tehoyksikkö.

käyttäjät, laturit ja operaattorit muodostamaan kokonaisvaltaisen lataustahtuman.

ChargeEye on tarkoitettu latausasemien hallintaan, joten sen käyttäjiä ovat ensisijaisesti latausasemia ylläpitävät vähittäiskaupat, latausasemien operaattorit sekä sähköautokalustojen ja -varikkojen haltijat. Ohjelmiston käyttäjiä ovat esimerkiksi ylläpito- ja huoltohenkilöt, asiakaspalvelijat ja kuljetuspäälliköt.

Tulevaisuudessa entistä suurempia tehoja

Kuten aikaisemmin todettiin, CCS-pistokkeen suurin tehonsiirtokapasiteetti on 400 kW, mikä on paljon, mutta ei kuitenkaan riitä tulevaisuudessa.

Paikallisbusseista vain harvat vastaanottavat yli 500 kW:n lataustehoja. Pantografi tarkoittaa tässä yhteydessä ajoneuvon katolle sijoitettua virroitinta, joka voidaan nostaa kontaktiin virtalähteen kanssa. Vetureissa ja raitovaunuissa ajohjon kanssa ja busseissa yleensä päätepysäkin virtalähteen kanssa auton seisoessa paikallaan. Bussien pantografien suurimmat tehot ovat yleensä luokassa 400-500 kW.

Valmistumassa oleva latauspistokkeen MCS-standardi (Megawatt Charging System) antanee mahdollisuuden käyttää jopa 3 000 A virtaa ja 1 250 V jännitettä, eli lähes 4 MW tehoa. Rekkakuski ei hevin muuta tapojaan. Hän ajaa 4,5 tuntia ja pitää sitten lakisääteisen tauon. Tauon aikana akut pitää saada ladattua, mikä tarkoittaa MCS-latausta ja ainakin megawatin lataustehoa.

Henkilöautojen latureiden kokonaismarkkina Euroopassa ja Pohjois-Amerikassa vuonna 2022 oli 1,2 miljardia euroa (Mrd €) ja kaupallisen liikenteen latureiden 0,2 Mrd €. Kempowerin arvion mukaan laturimarkkina kasvaa vuoteen 2030 mennessä kymmenkertaiseksi siten, että henkilöautojen latureiden osuus on 4,9 Mrd € ja raskaan kaluston 9,1 Mrd €. Jälkimmäinen pitää sisällään kuorma-autot, bussit, työkooneet ja vesialukset.

Tulevaisuutta on toki vaikea ennustaa, mutta Darekon toivoo kehityksen toteutuvan ja tekee omalta osaltaan kaiken mahdollisen tukeakseen Kempowerin vahvaa kehitystä. ■



KEMPOWER USKOO RASKAAN LIIKENTEEN SÄHKÖISTÄMISEEN

Viime toukokuussa Kempower julkisti Heavy Electric Traffic Ecosystem (HETE) -projektin, jonka tarkoituksena on sähköistää raskas liikenne kestävästi. Projektin ytimessä on Kempowerin innovatiivinen DC- ja MCS-latausteknologia. HETEn tavoitteena on viedä alan teollisuutta eteenpäin hyvin johdetun yhteistyön avulla.

Sähköauto alkaa olla jo tavallinen näky liikenteessä. Kaupunkibusseista merkittävä osa kulkee sähköllä, mutta raskaan tavaraliikenteen kohdalla puhutaan lähinnä yksittäisistä tapauksista.

Raskas liikenne sähköistetään yhteistyössä

– Missiomme on sähköistää raskas liikenne kestäväällä tavalla, sanoi Kempowerin viestintäjohtaja **Paula Savonen** avatessaan toukokuun tapahtuman. – Raskaan liikenteen ajoneuvojen sähköistäminen on vasta aivan alussa. Tehtävä on valtava ja se on maailmanlaajuinen. Emme pysty tekemään sitä yksin. Tarvitsemme yhteistyötä, verkostoitumista ja ajatuksia, miten edetä.

Kuorma-autot tuottavat 27% liikenteen CO₂-päästöistä pelkästään EU:n alueella. Päästöjen vähentäminen vaatii käytännöllistä ja skaalautuvaa latausjärjestelmää. Se vaatii toimijoita kaikilta osa-alueilta tuomaan yhteen tarvittavat keksinnöt ja muutokset. Tämä johti HETEn käynnistämiseen.

Hyötysuhde ja kokonais-kustannukset ratkaisevat

– Raskaan liikenteen sähköistämisessä on nähtävissä kolme askelta, sanoi Kem-

powerin markkinasegmenteistä vastaava johtaja **Antti Vuola**. – Lähiliikenne on jo vahvasti käynnissä ja keskipitkän tavaraliikenteen sähköistäminen käynnistymässä. Pitkien etäisyyksien maantieliikenne on vasta tulossa. Sen osuus lataustarpeesta on ehkä vain 10%, mutta tehoa vaaditaan paljon.

Raskaan liikenteen sähköistämisen eri vaiheet tulevat Vuolan mukaan tapahtumaan odotettua nopeammin ja markkinat tulevat moninkertaistumaan vuoteen 2030 mennessä. Tarvetta tulee olemaan sekä AC- että DC-latureille ja latauksen perusrakenteille.

Kysymys energiatehokkuudesta on oleellinen. Diesel-autossa polttoaineen kokonaisenergiasta vain 13% liikuttaa ajoneuvoa, kun uusiutuvan sähköön kokonaishyötysuhde on 77%. Raskaiden sähköajoneuvojen hinnat ovat pudotuksessa ja jo nyt on elinkaarikustannus (TCO) alhaisempi kuin diesel-autolla.

Nuori yhtiö kehittää tulevaisuuden ratkaisuja

– Kempower on nuori yhtiö – vain kuusi vuotta vanha – sanoi yhtiön kehitysjohdaja **Mikko Veikkolainen**. – Aloitimme bussien latausratkaisuilla, seuraavana

tulivat henkilöautot, ja tässä on hyvä pohja raskaalle rekkaliikenteelle. Tällä hetkellä 600 kW tehoyksikkö on suosituin tuotteemme, mutta se ei riitä jatkossa.

– Joudumme kehittämään erilaisia ratkaisuja tulevaisuuden tarpeisiin. Jo nyt on saatavana 1,2 MW Mega Satellite latausratkaisu ja ChargeEye-ohjelmistomme huolehtii latauskenttien koko hallinnosta.

Viiden vuoden HETE-kehitysprojekti

Kempower johtaa ekosysteemin kehitystä, jota osittain rahoittaa Business Finlandin Veturi-ohjelma. Tavoitteena on tuoda yhteen terävimmät älyt, tuottaa hyötyä kaikille kumppaneille ja rakentaa kilpailuetua.

– Kukaan ei tiedä, mitä tulevaisuus tuo tullessaan, sanoi Kempowerin tutkimuspäällikkö **Tommi Rissanen**. – Meillä on kysymyksiä, mutta ei vielä vastauksia. Mahdollisuudet ovat valtavat. Tavoitteemme on luoda uusia innovaatioita tulevaisuuden lataustekniikan kaikilla osa-alueilla hyödyntämään asiakkaitamme ja heidän loppuasiakkaitaan. Ja haluamme löytää vastaukset yhdessä kumppaneidemme kanssa. ■



Antti Järviluoma ja varaston tiiminvetäjä Sari Syrjä esittelevät uutta, valoisaa varastotilaa. Varaston porukka tykkää kovasti uudesta tilasta ja se tuli tarpeeseen, koska tavaramäärä on kasvanut.

HAAPAVEDELLÄ UUSIN LAAJENNUS KÄYTÖSSÄ JA PALJON LAITEINVESTOINTEJA

Darekonin Haapaveden tehtaan uusi laajennus on valmistunut ja otettu käyttöön. Kevään ja kesän aikana on myös tehty useita investointeja tuotantokoneisiin, kuten ladontaan ja juotostekniikkaan.

Haapaveden tehtaalla ollaan selvitty kesästä ja syksystä hyvin, vaikka tekemistä on ollut paljon. Komponenttivarasto on siirretty pääosin uuteen laajennusosaan, tuotantoa on järjestetty uudelleen ja koneiden sijoittelua optimoitu muuttuneiden tuotantovirtojen myötä.

Suuria komponentteja aaltojuotokseen

Darekonin tuotantoon on tullut merkittävä määrä piirilevyjä, joissa käytetään fyysisesti suurikokoisia ja suhteellisen painavia komponentteja, kuten keloja ja suuria kondensattoreita.

– Meillä tehdään nykyään paljon kortteja, joissa on suuria aksiaali- ja radiaalikomponentteja, sanoo Haapaveden tehtaanjohtaja **Antti Järviluoma**. – Tätä varten olemme investoineet tuotantolinjaan, jossa yhdistyy käsinladonta ja uusi Ersä Powerflow -aaltojuotokone. Samassa tilassa on lisäksi erillinen Ersä Versaflo -selektiivijuotokone omana saarekkeenaan.

– Samassa yhteydessä hankittiin uusi tyyppigeneraattori ja kompressor. Molemmat juotosprosessit ovat suljettuja 100% tyyppiprosesseja, jolla saavutetaan parempi juotoslaatu ja säästetään vuosisatasolla noin

100 000 euroa tinahävikissä. Tällä on luonnollisesti iso merkitys myös ympäristön kannalta.

Lisää kapasiteettia SMT-ladontaan

Arvoltaan edellistä suurempi investointi tehtiin pintaliitoskomponenttien ladontakapasiteettiin. Toiseen käytössä olevista linjoista hankittiin kolmas ladontakone, joka lisää linjan tuotantokapasiteettia ja antaa mahdollisuuden laatoa entistäkin enemmän komponentteja käsitettäviä piirilevyjä yhdellä ajolla.

– Yhden ladontakoneen ”set-up:iin” mahtuu vain tietty määrä komponentteja, vaikka



Satu Leiviskä tekee visuaalista tarkastusta ja ladontaa. Taustalla uusi aaltojuotuskone, jonne linja vie ladotut piirilevyt.



Katsaus selektiivijuotuskoneen sisuksiin. Koneen toimiessa kannet ovat kiinni ja typpikaasu estää tinan hapettumista.

määrä onkin aika suuri, jatkaa Järviluoma. – Kolmas ladontakone lisää linjan kokonaiskapasiteettia noin 50%, työkuorma jakautuu tasanemmin ladontakoneiden kesken ja samalla myös tuotantonopeus kasvaa tuntuvasti.

Uusi ladontakone – kuten aikaisemmatkin – pystyy käsittelemään komponentteja, joiden koko on alkaen 01005, mikä tarkoittaa 0,2 x 0,4 mm:n ulkomittoja. Asetustarkkuus on parhaimmillaan ± 22 mikrometriä. Koneen ladontanopeus on useita kymmeniä tuhansia komponentteja tunnissa, mikä nostaa koko linjan kapasiteetin sadantuhannen komponentin luokkaan.

Tehtaan uusin laajennus on käytössä

Keväällä valmistunut Haapaveden tehtaan uusin laajennusosa on lisännyt noin 1 200 neliometriä (m^2) tiloja aikaisempien 4 400 m^2 :n jatkeeksi. Aikoinaan 1 000 m^2 :n tiloissa toimintansa aloittaneelle Darekonille tämä taitaa olla ainakin neljäs tai viides laajennus Haapavedellä.

Uusi osa sijoittuu nykyisen kiinteistön eteläpuolelle ja käsittää lähes 1 000 m^2 tuotantotilaa. Sen lisäksi uudessa osassa on ruokala sekä toimisto- ja neuvottelutiloja. Varasto on siirtynyt pääosin uuteen osaan ja laajentuva tuotanto ottanut haltuunsa vapautuneen tilan.

Laajennuksen yhteydessä Darekon on myös parantanut energiamavaraisuuttaan. Uusien lämpökaivojen lisäksi suurelta osin laa-

jennusosan katolle on sijoitettu 280 aurinkopaneelia, joiden nimellisteho on yhteensä 120 kilowattia. Voimala tuottaa vuodessa noin satatuhatta kilowattituntia sähköenergiaa, mikä vastaa noin kymmenen omakotitalon vuotuista sähkönkulutusta.

Lisää väkeä ja lisää vastuunkantajia

Tehtaan laajennuksesta ja siihen liittyvistä tehtaan sisäisistä asioista vastannut tuotannonsuunnittelija **Vesa Laine** on nimitetty tuotantopäälliköksi. Kesän ja syksyn aikana hän on yhdessä tuotantopäällikkö **Pasi Leiviskän** kanssa koordinoinut tuotantokoneiden ja toimintojen siirtoja uusiin tiloihin.

Haapavedelle on 2-3 viime vuoden aikana tullut noin 60 henkilöä lisää. Tämän hetken henkilöstömäärä ilman kesälomasijaisia on noin 165. Viime keväänä Premec Oy:n ja Darekonin Haapaveden tehtaan yhteiseksi HR-partneriksi on nimitetty **Henna Takalo**.

– Haapavedellä ja Ylivieskassa on yhteensä noin 300 henkilöä töissä, joten päätoiminen HR-partneri oli tarpeen, sanoo Järviluoma. – Tarvitsemme henkilön, jolla on mahdollisuuksia ja aikaa kehittää niitä asioita mitä katsotaan tarpeelliseksi – työhyvinvoinnin kehittäminen. Olen iloinen, että olemme saaneet Henna Takalon joukkoomme kehittämään henkilöstöhallinnon prosesseja ja toimimaan esihenkilöiden tukena. ■



Uudessa varastossa on tilaa toimia ja tavarat löytyvät hyvässä järjestyksessä.



ESG AUTTAA VIEMÄÄN IHMISIÄ JA YRITYKSIÄ KOHTI PAREMPAA

ESG (Environmental, Social, Governance) on laaja kokonaisuus, jota käytetään arvioimaan yritysten ja organisaatioiden suorituskykyä ja vastuullisuutta kolmella keskeisellä alueella: ympäristöön, sosiaalisiin kysymyksiin ja hallintotapaan liittyen. ESG-kriteerit ovat tulleet yhä tärkeämmiksi sekä sijoittajille että yrityksille, jotka pyrkivät toimimaan kestävästi ja vastuullisesti.

EU-direktiiviin perustuva lainsäädäntö edellyttää suuria yrityksiä raporttoimaan yhteiskuntavastuustaan. Vuonna 2024 alkaneelta tilikaudelta velvoite koskee suuria listattuja yhtiöitä, luottolaitoksia ja vakuutusyhtiöitä. Seuraavassa vaiheessa vuoden 2025 tilikaudesta raportointi tulee koskemaan yhtiöitä, joilla kaksi seuraavista ehdoista täyttyy: 250 työntekijää, tase 20 M€ ja liikevaihto 40 M€. Darekon kuuluu tähän ryhmään.

Darekon on tehnyt oikeita asioita

Darekon on soveltanut toiminnassaan kaikilla tehtailaan standardin ISO 14001 vaatimusten mukaista ympäristöjärjestelmää jo yli kymmenen vuotta. Alkuperäinen sertifiointi on myönnetty 14.2.2012. ESG-kokonaisuus on kuitenkin paljon tätä laajempi. Se pitää sisällään ympäristön lisäksi yrityksen sosiaalisen vastuun ja hallintotavat.

– ESG-raportointi on iso asia ja sillä on toiminnassamme suuri painoarvo kaikilla kol-

mella osa-alueella. ESG-toiminnan ja raportoinnin kehittämiseen osallistuu henkilöitä kaikilta tehtailtamme, sanoo Darekon Oy:n toimitusjohtaja **Kai Orpo**.

– Hiilijalanjälki on iso yksittäinen osa-alue ympäristöjärjestelmässä. Siihen kuuluu kaikki kolme Scope osa-aluetta, eli tuotannon ja käytettyjen materiaalien suorien päästöjen rinnalla energiankäytön päästöt ja myös yrityksen ulkoiset ympäristövaikutukset, tavarantoimittajien päästöt ja

tuotteiden loppukäyttö. Kokonaisuus on valtava.

Darekon on Orpon mukaan tehnyt vuosien varrella paljon oikeita asioita ja ajoissa. Yhtiön johtamisjärjestelmä on käsittänyt ISO 9001 -laatuja järjestelmän jo vuodesta 2000 lähtien sekä ISO 13485 -laatuja järjestelmän ja ISO 14001 -ympäristöjärjestelmän niiden tultua käyttöön.

- Haluamme tehdä asiat hyvin - maapallo on säilytettävä! Vaativat asiakkaamme ovat myös aina edellyttäneet toiminnaltamme korkeaa laatua. Olemme tehneet paljon oikeita ratkaisuja, henkilökunnasta on aina huolehdittu hyvin, ja ESG-raportointi tuo mukaan toimintamme kaikkien osa-alueiden mitattavuuden, jolla voimme osoittaa niiden korkean laadun, toteaa Orpo.

Ensimmäisenä tarvitaan ESG-järjestelmä

Kestävä kehitys on osa Darekonin luonnollista kehitystä. Suomen ja EU:n kestävä kehityksen tavoitteet koskevat myös Darekonia. Darekon julkaisee jatkossa asiakkailleen ja muille yhteistyötahoilleen tilinpäätöksen yhteydessä lain vaatiman kestävyysraportin, joka vastaa tarkkuudeltaan tilinpäätöksen rahallista osuutta.

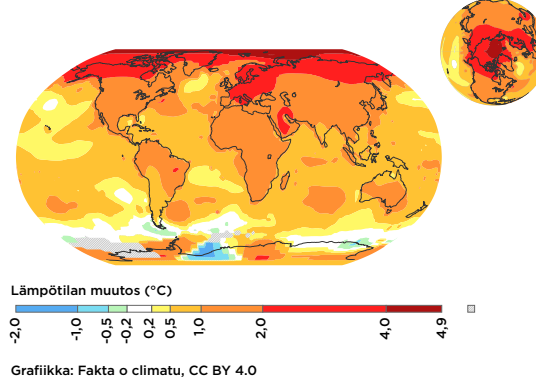
ESG-raportointi ei synny ilman osaamista ja työpanosta, joten kuluva vuoden alusta Darekoniin on nimitetty päätoiminen Vastuullisuuspäällikkö (ESG Manager).

- Pariisin ilmastopöytäkirja on kansainvälinen, oikeudellisesti sitova sopimus ilmastomuutoksesta, sanoo vastuullisuuspäällikkö **Meeri Virkkala**. - Sen vaatimuksiin meidän on pystyttävä ja tässä on hiilijalanjälki pääroolissa - muita ESG:n osa-alueita unohtamatta.

- Tämän vuoden tärkein tehtävä meillä on ollut ESG-järjestelmän rakentaminen. Tarvitsemme paikan, missä tietoa saadaan käsiteltyä ja mistä tuloksia saadaan ulos. Järjestelmässä kaikkien osa-alueiden laskentatavat on määritelty yhdenmukaisesti ja ne säilyvät aina samoina. Vaikkapa taulukkolaskennalla tämä ei olisi mahdollista. Syöttötieto järjestelmään tulee kaikilta tehtailtamme.

Järjestelmän määrittelyn rinnalla Darekon tarkentaa Virkkalan mukaan kasvihuonekaasujen (GHG) laskentaa ja ESG-tavoitteiden asettamista. Tässä sovelletaan kaksoisolennaisuusarviointia (Double materiality), joka edustaa merkittävää muutosta kestävyysraportoinnissa

Lämpötilan muutos 1961-2019



Pariisin ilmastopöytäkirja on kansainvälinen, oikeudellisesti sitova sopimus.”

Mitä ESG tarkoittaa?

- **Ympäristö (Environmental):** Miten yrityksemme toiminta vaikuttaa ympäristöön? Tämä kattaa esim. energiankäytön, päästöt, jätehuollon ja ilmastomuutoksen torjunnan.
- **Sosiaaliset tekijät (Social):** Miten huolehdimme työntekijöistämme ja yhteisöistämme? Tämä sisältää työntekijöiden oikeudet, työolosuhteet, tasa-arvon ja monimuotoisuuden sekä yhteiskunnallisen vastuun.
- **Hallinto (Governance):** Miten yritystämme johdetaan ja hallinnoidaan? Tähän kuuluvat esim. eettiset säännöt, läpinäkyvyys ja korruption torjunta.

ja nostaa yritysten vastuullisuusajattelun uudelle tasolle.

Eräs kaksisuuntaisen tarkastelun tärkeimmistä hyödyistä on kyky tunnistaa kestävyyskysymyksiin liittyviä riskejä ja mahdollisuuksia. Tämä antaa yrityksille mahdollisuuden varautua etukäteen tulevaisuuden haasteisiin sekä sen tarjoamiin mahdollisuuksiin.

Tuloksia on saatu ja lisää haetaan

EcoVadis on maailmanlaajuisesti tunnistettu arviointialusta, joka arvioi yritysten kestävyyttä neljän avainkategorian perusteella: ympäristövaikutukset, työvoima- ja ihmisoikeusstandardit, etiikka ja hankintakäytännöt. Tällä hetkellä arviointi on tehty pitkälti yli 100 000:sta yrityksestä lähes 200:ssa maassa.

Darekon on liittynyt järjestelmään vuosi sitten. EcoVadis myöntää arviointiprosessin suorittaneille yrityksille eri tasoisia tunnustuksia - mitaleita - jotka osoittavat yrityksen johtamisjärjestelmän täyttävän kestävä kehityksen kriteerit.

Liittymisen yhteydessä suoritettua arvioinnissa Darekon saavutti pronssimitalin, joka myönnetään parhaalle 35%:lle EcoVadis-arvioinnin suorittaneista yrityksistä. Virkkalan mukaan Darekonin tavoitteena on saavuttaa hopeamitali kuluva vuoden loppuun mennessä. Sen saavuttaa paras 15% arvioituista.

Vastuullisuus on voimakkaassa nousussa

- Vastuullisuus on todella kovassa nousussa ja asiakkaat vaativat sitä, sanoo Darekon Oy:n myyntijohtaja **Petri Kettunen**. - Vastuullisuuskysymykset ovat usein esillä jo tarjouspyynnöissä ja viimeistään neuvotteluvaiheessa. Meillä asiat ovat onneksi hyvällä mallilla ja vastuullisuusohjelmamme on ollut kirjallisessa muodossa jo pitkään.

- ESG on meidän kannaltamme vain myönteinen asia, vaikka raportoinnin toteuttaminen vaatiikin suuren työpanoksen. Hyvät resurssimme ovat esimerkiksi antaneet meille mahdollisuuden nimittää päätoimisen vastuullisuuspäällikön, jonka johdolla ESG-asioita voidaan edistää entistä paremmin.

- Vastuullisuustyö parantaa Darekonin mainetta ja luottamusta. Pitkällä tähtäimellä se tuo myös taloudellista hyötyä ja varmistaa, että olemme valmiita vastaamaan tulevaisuuden haasteisiin. ■



TUKHOLMAN UUSI KIINTEISTÖ ANTAA TILAA KASVULLE

Darekon AB muutti viime huhtikuussa Tukholmassa uusiin tiloihin. Vanhoja tiloja lähes tuplasti suuremmat tilat ovat antaneet mahdollisuuden tehostaa toimintaa, lisätä henkilökuntaa ja ottaa uusia asiakkaita. Virallisia avajaisia vietettiin elokuun lopussa.

Uudet tilat löytyivät vain parin kilometrin päästä vanhoista. Vanhat tilat olivat useassa eri osassa ja sokkeloiset. Uusi yhtenäinen, valoisa ja ilmava hallitila antoi mahdollisuuden järjestää tuotanto aikaisempaa sujuvammaksi ja tehokkaammaksi.

Kaksi suurta haastetta on täytetty

– Uudet tilat ovat alku uudelle kappaleelle Darekon AB:n kehityksessä, sanoo Tukholman yksikön toimitusjohtaja **Sven Blomberg**. – Alusta alkaen oli selvää, että yhtiö tarvitsee paremmat tilat voidakseen kasvaa ja kehittyä. Toinen haaste oli Monitor ERP -järjestelmän käyttöönotto, joka tapahtui vuoden alusta.

Blombergin mukaan yrityksen muutto Tukholman alueella ei ole helppoa. On löydettävä sopivat ja kohtuuhintaiset tilat, joiden layout antaa mahdollisuuden sovittaa liiketoiminta tiloihin. Myös henkilökunta on luonnollisesti huomioitava, koska uusi sijainti vaikuttaa työmatkoihin.

Darekon AB:n uusi toimitila löytyi niin läheltä vanhoja, että sijainnista ei muodostunut ongelmaa. Vain etäisyys rautatieasemalle kasvoi hieman. Kukaan työntekijöistä ei lähtenyt yhtiöstä sijainnin vaihtumisen vuoksi. Logistisesti uusi sijainti on erinomainen, sillä kiinteistö sijaitsee välittömästi alueen pääkadun, Huddingevägenin varrella ja aivan liittymän vieressä.

Helpoksi siirtymisen uusiin tiloihin teki osaltaan se, että uudet tilat löytyivät samalta vuokraisännältä, jolta vanhat tilat oli vuokrattu.

Tarkka suunnitelma ja hyvä layout

– Darekonin tulo yrityksen omistajaksi antoi vahvan kasvusysäyksen toiminnallemme, joka oli muutenkin kasvussa, jatkaa Blomberg, joka

nimitettiin yhtiön toimitusjohtajaksi pian yrityskaupan jälkeen. – Tiettyillä asiakkaillemme oli myös vaatimuksia turvallisuusjärjestelyjen osalta. Nyt olemme voineet ottaa lisää töitä tuotantomme ja huomioida asiakkaiden erilaiset tarpeet.

Uusien tilojen löytymisen jälkeen Blomberg henkilökuntineen teki tarkat suunnitelmat tilojen järjestelyistä ja eri koneiden sijoituksesta. Esimerkiksi SMT-ladontalinja muodostettiin alusta loppuun integroiduksi kokonaisuudeksi, kun aikaisemmin laitteet olivat toimineet erillisinä saarekkeina. Samalla investoitiin myös selektiivijuotokseen. Työtä oli paljon ja henkilökunta oli tiiviisti mukana muutossa ja käytännön järjestelyissä.

– Haluamme kasvaa tehokkaasti, jatkaa Blomberg. – Aikaisemmin se ei ollut mahdollista, mutta nyt kehittyminen on vain itsestämme kiinni. Yhtenäinen tila on parasta. Se helpottaa sisäistä kommunikatiota ja tarjoaa hyvää tilaa myös loppukokoonpanolle – myös suuremmille sarjoille. Aika pitkälle meillä on toiminnassamme entiset asiat, mutta uudella tavalla järjestettynä. Muutos on suuri ja erittäin myönteinen.

Darekonin nimi tunnistetaan Ruotsissa

– Ruotsin tehtaan hankinta vuonna 2021 oli osa suunniteltua kansainvälisen laajentumisemme strategiaa, sanoo Oy Darekon Ltd:n toimitusjohtaja **Kai Orpo**. – Uudet tilat antavat meille nyt mahdollisuuden palvella asiakkaitamme entistä paremmin ja kasvattaa toimintaamme Ruotsissa.

– Vanhat tilat käsittivät noin 850 m² ja olivat useammassa osassa, osittain hissimatkan takana. Nyt tilaa on 1 500 m² yhtenäisessä

hallissa ja hyvin saavutettavassa sijainnissa. Henkilökunnan määrä on kasvanut 25:stä 34:ään ja meillä on tarkoitus vahvistaa edelleen organisaatiotamme.

Orpon mukaan Darekonilla menee Ruotsissa hyvin. Myynti on kasvanut ja on hyvällä tasolla. Kuluvan vuoden liikevaihto on kasvanut noin 35% edellisestä vuodesta ja kannattavuus on hyvä. Asiakkuudet ovat pääasiassa Suur-Tukholman alueelta, jossa on paljon lääketieteen alan ja puolustusvälineiteollisuuden yrityksiä. Nyt nimi Darekon tunnustetaan Ruotsin elektroniikkamarkkinoilla ja tarkoitus on hankkia konsernille lisää ruotsalaisia asiakkaita.

- Darekon on uusi peluri Ruotsin markkinoilla ja haluamme kasvaa aggressiivisemmin kuin muutamat kilpailijamme, täydentää Blomberg. - Nyt on aika lujittaa asemaamme, kun muutamat yritykset hakevat uusia yhteistyökumppaneita. Viestimme on myös uusille asiakkaille, että kasvamme ja panostamme varsinkin lääketieteen alaan. Tukholmassa ja Uppsalassa on paljon alan yrityksiä. Kalustomme ja toimintaympäristömme on päivitetty ja olemme valmiina palvelukseen.

Alun päätökset on täytetty

Tehtaan avajaisissa oli paikalla myös Darekon AB:n hallituksen jäsenen **Johan Warpe**, joka oli osallisena yhtiön hankintaprosessissa vuonna 2021.

- Oma roolini yhtiön toiminnassa on varsin käytännönläheinen, sanoo Warpe. - Osallistun viikkopalaveriin ja hoidan niitä asioita, mihin on tarpeellista tarttua. Esimerkiksi henkilöstöasioita on päätyntä minun pöydälleni, koska Sven (Blomberg) ei välttämättä ehdi niihin paneutua täysipainoisesti. Minulle on tärkeää tietää mitä yhtiössä tapahtuu ja kontaktieni avulla voin usein viedä asioita eteenpäin.

Ruotsin yhtiön hankintaa suunniteltaessa Orpo otti yhteyttä Warpeen ja pysyi tältä vahvistusta hankintaprosessiin. IHAAB-yhtiöryhmä oli Warpen mukaan jo silloin Orpon ajatuksissa vahva ehdokas hankittavaksi, mutta hän esitteli vielä pari muuta mahdollista vaihtoehtoa. Lopullinen päätös oli kuitenkin Orpon alkuperäisten ajatusten mukainen.

- Kaikkien alkuvaiheen päätösten täyttäminen kesti vähän kauemmin kuin ajateltiin, mutta nyt kaikki on tehty: uusi toimitusjohtaja Sven Blomberg, uusi ERP-järjestelmä Monitor ja uudet toimitilat, toteaa Warpe.

- Kaikkiaan Darekon on helppo personoida Orpoon ja työskentely hänen kanssaan on helppoa. Mitä tahansa asioita voi ottaa esille tarvittaessa. Toimintaympäristö on helppo ja Orpo on henkilönä mukava - myös työn ulkopuolella.

Nyt on Darekon AB:llä Warpen mielestä hyvä mahdollisuus ottaa suuri kehitysaskel Ruotsissa. Yhtiö pystyy tekemään asioita, jotka eivät ole kilpailijoille kovin helppoja ja perusasiat ovat nyt kunnossa. ■



< SMT-ladontalinja toimii nyt täysin automaattisesti alusta loppuun.

< Vieraat pääsivät tutustumaan tehtaaseen, jossa tuotanto jatkui koko avajaispäivän ajan normaalisti.



> Yläkerrassa on hyvää tilaa isompienkin sarjojen loppukokoonpanoa varten.



< Kaapelisarjojen tuotannossa työkalut ovat hyvässä järjestyksessä.

< Koko henkilökunnalle tarjottiin teksasilaistyylinen grillilounas pihalle katettuna.



> Visuaalinen tarkastus on tarpeen tuotannon monissa eri vaiheissa.

LUKUPÄÄTÄ JA INNOSTUSTA

MEERI VIRKKALA - VASTUULLISTA PUUHAA

Darekonin vastuullisuuspäällikkö Meeri Virkkala on ehtinyt opiskella useamman tutkinnon ja työskennellä niin talouden kuin teknisten asioiden parissa. Darekonilla Meeri tuntee päässeensä motivoivaan ja tärkeään tehtävään.

Oulaisista kotoisin oleva ja Raahessa syntynyt Meeri on asunut koko aikuisikänsä Ylivieskassa. Sinne hän muutti 18-vuotiaana ja vanhemmat asuvat edelleen Oulaisissa.

Lukupäätä ja innostusta on riittänyt

Ylioppilaaksi kirjoitettuaan Meeri opiskeli liiketalouden tradenomiksi taloushallinnon ja rahoituksen alueelta. Jo ennen valmistumista löytyi innostava työ Vestia Jätehuollon taloussihteerinä. Parin vuoden ympäristö- ja taloushallinnon työkokemuksen jälkeen aukeni työura Nordeassa rahoitus- ja sijoitusneuvojana, jossa Meeri viihtyi hyvin lähes 10 vuotta.

Työn ohella Meeri opiskeli tuotantotalouden insinööriksi ja alkoi aktiivisesti etsiä uralleen uutta suuntaa, jossa voisi hyödyntää molempia tutkintojaan sekä työskennellä jälleen vastuullisuuden arvojen parissa.

Vuonna 2017 Meeri siirtyi M-Filter Groupiin palvelukseen laatu- ja työsuojelupäälliköksi. Tehtävään kuului myös vastuu ympäristöasioista sekä sisäisen kehittämisen projektit.

Koirien kanssa metsässä ja kuntoa salilla

Kesällä Meeri juhli 40-vuotissynttäreitään perheen kesken. Juhlia vietettiin perheen lomamatkalla. Mukana reissulla olivat aviomies ja pojat. Lapset ovat jo isoja, 10- ja 13-vuotiaat. Perheen kaksi koiraa jäivät lomailemaan hoitopaikkaan.

Kesäisenä haastattelupäivänä Meeri piti taukoa Haapaveden tehtaan viereisen metsikön kalliolla. Läppäri kulkee kuitenkin melkein aina mukana.



Meeri tekee mielellään pitkiä lenkkejä koirien kanssa. 3- ja 5-vuotiaat espanjan-vesikoirat ovat perheen ensimmäiset omat koirat ja Meerille tärkeät ystävät.



Meerin perheen lomamatka suuntautui mm. Turkuun. Tässä Meeri poseeraa poikiensa kanssa Turun linnan edustalla.

”

Näen arkeni kokonaisuutena.”

– Koirien kanssa teen usein pitkiä metsälenkkejä, Meeri kertoo. – Kuntoa pidän yllä salilla, harrastan myös tanssia ja muuta ryhmäliikuntaa. Luen myös paljon, erityisesti mökillämme Keitele-järvellä. Mökillä muu perhe keskittyy lähinnä kalastamiseen, mutta olemme kaikki innokkaita uimareita. Myös koirat!

– Luonnossa liikkuminen auttaa palautumaan ja laittaa asiat oikeisiin mittasuhteisiin. Lenkkipolulta löytää usein myös inspiraation ja innostuksen uuden oppimiseen.

Meerin mielestä olisi hyvä löytää asioita, joista innostuu. Oma kiinnostus auttaa myös urakehitystä, vaikka usein sattuma vaikuttakin asioihin enemmän kuin omat suunnitelmat. Tärkeintä Meerin mielestä on, että tekeminen on omien arvojen mukaista.

– Realistinen maailman pelastaminen on hyvä asia, toteaa Meeri. – Liian tiukat periaatteet usein polarisoivat. Asiat asioina.

Mahdollisuus Darekonilla

Vuoden 2023 keväällä oli aika siirtyä M-Filter Groupilta uusiin haasteisiin.

Meeri ottikin yhteyttä kotipaikkakuntansa merkittävään toimijaan, Ylivieskassa toimivaan Premec Oy:öön, joka on Darekonin tytäryhtiö. Yhteydenotto johti pian keskusteluun Darekonin toimitusjohtajan **Kai Orpon** kanssa. Darekonilla oli tarvetta projektipäällikölle, jolla olisi monipuolista osaamista.

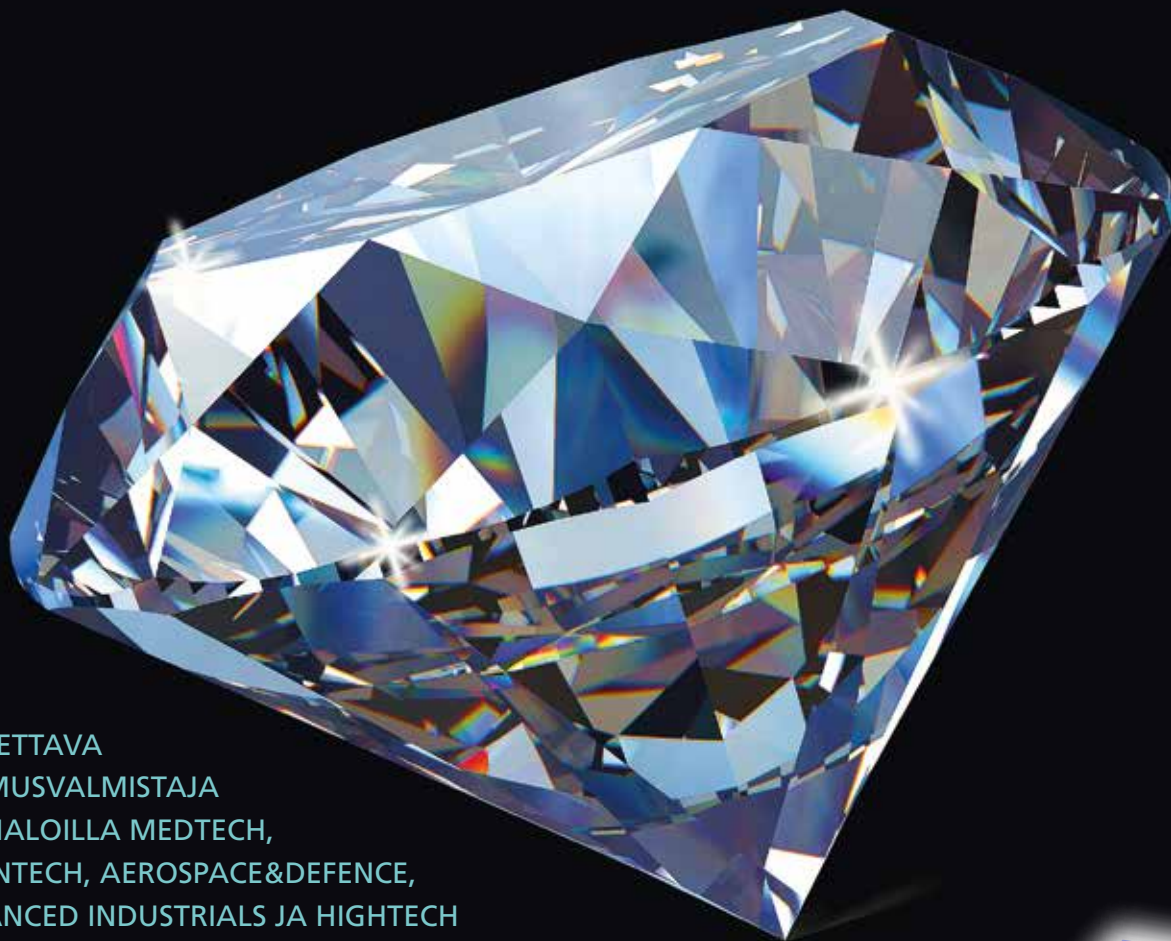
Työt käynnistyivät sujuvasti ja loppuvuodesta Meeri valittiin vastuullisuuspäällikön tehtävään. Työ alkoi joulukuussa 2023 ja nyt Meeri pääsee jälleen keskittymään tuttuihin, arvomaailmansa mukaisiin asioihin, kestävytyteen sekä sisäiseen kehittämiseen.

Meerille elämä on kokonaisuus

Meerillä on monta hattua, työpaikalla ja kotona. Tärkeysjärjestys on kuitenkin hänelle selkeä ja hänellä on monipuolista osaamista sekä intoa tehdä asioita.

– Näen arkeni kokonaisuutena, mietiskelee Meeri. – Jako työajan ja vapaa-ajan kesken on usein keinotekoinen. Asiantuntija ajattelee myös kotona ja parhaat ajatukset syntyvät joskus aamulenkillä, juoksumatolla tai työmatkalla. ■

SITÄ SAA MITÄ TILAA – TAI PAREMPAA!



LUOTETTAVA
SOPIMUSVALMISTAJA
TOIMIALOILLA MEDTECH,
CLEANTECH, AEROSPACE&DEFENCE,
ADVANCED INDUSTRIALS JA HIGHTECH

Toimiva reseptimme:

- Asiakaskeskeisyys ja sitoutuminen
- Toiminnan jatkuva kehittäminen
- Kattava laatujärjestelmä
- Kustannustehokkuus
- Joustavuus ja nopea reagointi
- Digitaalisuus
- Kestävä kehitys
- 39 vuoden kokemus

39v

ISO 9001
ISO 13485
ISO 14001

 **DAREKON**

DAREKON OY
Vaisalantie 2, 02130 Espoo
www.darekon.com

Ota yhteyttä: **Petri Kettunen**, puh. 045 178 7478
petri.kettunen@darekon.fi
Ilmari Haho, puh. 040 560 5780
ilmari.haho@darekon.fi
Mauri Seppälä, puh. 041 731 3509
mauri.seppala@darekon.fi
Henrik Orpo, puh. 040 350 7854
henrik.orpo@darekon.fi